


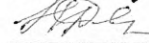
От работодателя:

Директор  
МКОУ Воднобуерачной СШ

  
Н.И. Шкуренко  
« 09 » сентября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МКОУ  
Воднобуерачной СШ

  
Н.В. Дегтярева  
« 09 » сентября 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
Воднобуерачной средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ Воднобуерачной СШ) Шкуренко Натальи Ивановны, именуемый далее «Работодатель» и работники МКОУ Воднобуерачной СШ, именуемые далее «Работники», в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Воднобуерачной СШ Дегтяревой Натальи Викторовны, вместе именуемые «Стороны», Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ Воднобуерачной СШ на 2022-2025 годы (далее - коллективный договор):

2. Дополнить приложение 1 коллективного договора пунктом 2.4.25.1 следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,

Рег. № 55/3-2024-К.сс.сс  
Должность Бухгалтер  
Подпись Чадан Ю.А.  
Ф.И.О. Чадан И.С.

соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

3. Пункт 2.4.28 приложения 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается».

2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания и являются его неотъемлемой частью.

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430290

Владелец ШКУРЕНКО Наталья Ивановна

Действителен с 15.04.2024 по 15.04.2025