
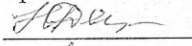


От работодателя:
Директор
МКОУ Воднобуерачной СШ


Н.И. Шкуренко
«01» марта 2025 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ Воднобуерачной СШ


Н.В. Дегтярева
«01» марта 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Воднобуерачной средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.**

Регистрационный № _____ ОТ _____

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный номер <u>55/5-2025-КМШ</u>
« <u>01</u> » <u>03</u> 20 <u>25</u> г.
Номер в журнале регистрации <u>43</u>
Ответственный за регистрацию <u>Розикова Н.П.</u>
6

Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ Воднобуерачной СШ) Шкуренко Натальи Ивановны, именуемый далее «Работодатель» и работники МКОУ Воднобуерачной СШ, именуемые далее «Работники», в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Воднобуерачной СШ Дегтяревой Натальи Викторовны, вместе именуемые «Стороны», Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ Воднобуерачной СШ на 2022-2025 годы (далее - коллективный договор):

1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить пунктом 2.4. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ» следующего содержания:

«2.4.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии РФ, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- в период приостановления действия трудового договора выплачивать работнику материальную помощь (ст. 351.7 ТК РФ).

2.4.2. Соблюдать права работников, призванных на военную службу по мобилизации; направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключивших контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ при расторжении трудового договора, а именно:

- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

- лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнутый трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работник по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

- в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.4.3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.4.3.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий сокращения численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам до окончания прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.4.3.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

2. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«Трудовой договор не расторгается, а приостанавливает свое действие в следующих случаях (ч. 1 статьи 351.7 ТК РФ):

- работник призван на военную службу по мобилизации;

- работник направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- сотрудник заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- сотрудник заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ на весь период прохождения сотрудником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии.

При этом за работниками сохраняется рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права, на предоставление которых они получили до начала военной службы.

После окончания военной службы работник вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев. Если работник не выйдет на работу по истечении 3 месяцев с даты окончания военной службы, то он может быть уволен на основании Трудового кодекса РФ. Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора он имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Работодатель не вправе уволить мобилизованного работника в связи с призывом на военную службу по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Указанная гарантия распространяется и на работников, направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 статья 179 ТК РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе предоставляется родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

- призван на военную службу по мобилизации;
- направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ

3. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с 01.03.2025 г. и являются его неотъемлемой частью.

4. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 199463268973859046802120201682333540321177793270

Владелец ШКУРЕНКО Наталья Ивановна

Действителен с 23.02.2025 по 23.02.2026