

УТВЕРЖДЕНО

с учетом мнения профсоюзного комитета  
МБОУ Воднобуерачной СОШ


протокол от 30.08.13 № 1

Председатель профкома

 Н.В. Дегтярева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ  
Воднобуерачной СОШ

м.п.  Н.И. Шкуренко

«30» август 2013 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
Воднобуерачной средней общеобразовательной школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании трудового коллектива МБОУ Воднобуерачной СОШ

#### I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Воднобуерачной средней общеобразовательной школы Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ Воднобуерачной СОШ.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ Воднобуерачной СОШ.

#### II. Компетенция

2.1. Компетенции собрания трудового коллектива:

- следит за выполнением трудового договора;
- подводит итоги работы коллектива в предыдущем учебном году и определяет задачи на новый учебный год;
- определяет пути повышения качества обучения, усиления трудового и нравственного воспитания школьников;
- рассматривает вопросы усиления трудовой дисциплины в коллективе;
- утверждает Правила трудового распорядка;
- утверждает план работы школы;
- решает вопросы подготовки школы к новому учебному году;
- рассматривает меры по совершенствованию учебно-воспитательного процесса и повышению роли предметных кабинетов;
  - принимает Коллективный договор;
  - заслушивает отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора;
  - определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает её членов;
- решает другие вопросы, касающиеся всех сторон деятельности коллектива.